ЧОУ ЦПР «АСКОН»
190020, Санкт-Петербург, ул. Циолковского, 9. к.2 лит. А.
+7 (812)703-38-34
факс: 703-38-37
www.ascon-profi.ru
info@ascon-profi.ru

Приложение 1.
Инф. письмо № 106 от 16.10.2024 г.

Для специалиста по кадрам.

Дата проведения
22 ноября 2024 г.

Семинар-тренинг

«Рабочее время и режимы»

В Трудовом кодексе определены такие понятия, как «рабочее время» и «время отдыха». Но на практике может быть не все так просто. Разберем, как правильно учитывать сокращенное, неполное рабочее время, перерывы, ненормированный рабочий день и другие ситуации.

Лектор: *Самусевич Тамара Николаевна*, специалист по бухгалтерскому учёту и налогообложению, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:

- **Узнаете о видах рабочего времени и времени отдыха:** сокращенное, неполное и рабочее время нормальной продолжительности, перерывы, выходные и отпуска.
- **Безошибочно установите режим рабочего времени:** виды режимов, графики и тонкости применения.
- **Сможете избежать претензий со стороны работников и контролирующих органов:** последняя судебная практика, изменения законодательства и разъяснения Роструда.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес онлайн+запись	Бизнес запись
Доступ к онлайн-трансляции мероприятия, возможность задать свой вопрос [1]	22 ноября 10:00-13:00	-
Доступ к видеозаписи мероприятия [2]	Да	Да
Стоимость [3]	2 070 рублей	2 070 рублей

[1] *Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 22.11.2024. Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Последовательность и объем ответов определяет лектор. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: https://ascon-profi.ru/tt/.*

[2] *Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 22.11.2024. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.*

[3] *Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 106 от 16.10.2024 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте https://ascon-profi.ru. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.*

Приложение 1.
Инф. письмо № 106 от 16.10.2024 г.

Программа семинара-тренинга[4]:

1. Виды рабочего времени.
   - Рабочее время нормальной продолжительности, сокращенное и неполное рабочее время.
   - Периоды, функционально приравненные к рабочему времени.
   - Неполное рабочее время и отпуск по уходу за ребенком: последняя судебная практика и изменения законодательства.
2. Виды времени отдыха:
   - перерывы в течение рабочего дня;
   - ежедневный (междусменный) отдых;
   - выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), его минимальная продолжительность;
   - нерабочие праздничные дни;
   - отпуска, их виды.
3. Режимы работы.
   - Виды режимов рабочего времени.
   - Ненормированный рабочий день.
   - Неполное рабочее время и ненормированный рабочий день.
   - Режим гибкого рабочего времени. Графики работы.
   - Сменная работа. График сменности. График работы vs график сменности.
   - Сутки/трое, «день, ночь, отсыпной, выходной» и другие распространённые режимы: тонкости применения.

[4] *Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.*